PREFEITURA DE
PARNAÍBA

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2025

Estado do Piauí

Prefeitura Municipal de Parnaíba

Instituto de Previdência Municipal de Parnaíba – IPMP

APRESENTAÇÃO

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE PARNAÍBA foi instituído pela LEI Nº. 2192/2005 de 07 de dezembro de 2005, com a missão de garantir os benefícios previdenciários instituídos por lei aos servidores públicos municipais efetivos, ativos e inativos, e seus dependentes. O regime do RPPS é baseado em um modelo solidário e contribuitivo e sua gestão, de forma autônoma, tem o desafio de tomar medidas que garantam seu equilíbrio financeiro e atuarial. Os benefícios atualmente disponibilizados pelo IPMP são:

- APOSENTADORIA POR IDADE E TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO;
- PENSÃO POR MORTE;
- APOSENTADORIA POR INVALIDEZ;
- APOSENTADORIA COMPULSÓRIA.

1. COMPOSIÇÃO

01. PRESIDENTE
NOME: JEANNE PEREIRA CUNHA
CPF: 849.600.783-91
PERÍODO: 01/01/2025 a 31/12/2025
E-MAIL: jeannecunha12@gmail.com
TELEFONE: 86 99930-7250

03. CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA
Titular: David de Sousa Soares
CPF: 025.192.273-11
Titular: Edilson de Sousa Cardoso
CPF: 837.623.293-20
Titular: ELIAQUIM SOUSA NUNES
CPF: 029.583.553-22
Titular: NADJA MARIA DA SILVA ARAUJO
CPF: 327.447.653-68
Titular: TATIANE GOMES DE SOUSA
CPF: 755.265.143-15
Titular: WESLEY DE OLIVEIRA SILVA
CPF: 036.119.923-64

Suplente: EDRIVANDRO GOMES BARROS
Suplente: CAMILLA FARIAS DE CARVALHO VIEIRA
Suplente: RUAN VICTOR RODRIGUES BENÍCIO
Suplente: CLAUDIANE SANTOS SILVA
Suplente: LUCIANO BARROS DA SILVA
Suplente: ALDA MARIA CARDOSO DE SOUSA

2. CERTIFICAÇÕES

O IPMP possui os seguintes membros certificados:

- JEANNE PEREIRA CUNHA - CP RPPS DIRIG II pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 04/04/2029;
- Edilson de Sousa Cardoso – CP RPPS CODEL I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 14/11/2028;
- ELIAQUIM SOUSA NUNES – CP RPPS CODEL I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 29/10/2028;
- NADJA MARIA DA SILVA ARAUJO – CP RPPS CGINV I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 14/11/2028;

- WESLEY DE OLIVEIRA SILVA – CP RPPS CGINV I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 26/11/2028;
- FABIO PAIVA MARTINS – CP RPPS DIRIG I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 29/11/2026 e CP RPPS CGINV I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 16/04/2028;
- KLEBER NEVES LIMA – CP RPPS CGINV I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 23/08/2026;
- ROSELA VASCONCELOS DA CUNHA – CP RPPS CGINV I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 21/12/2026.

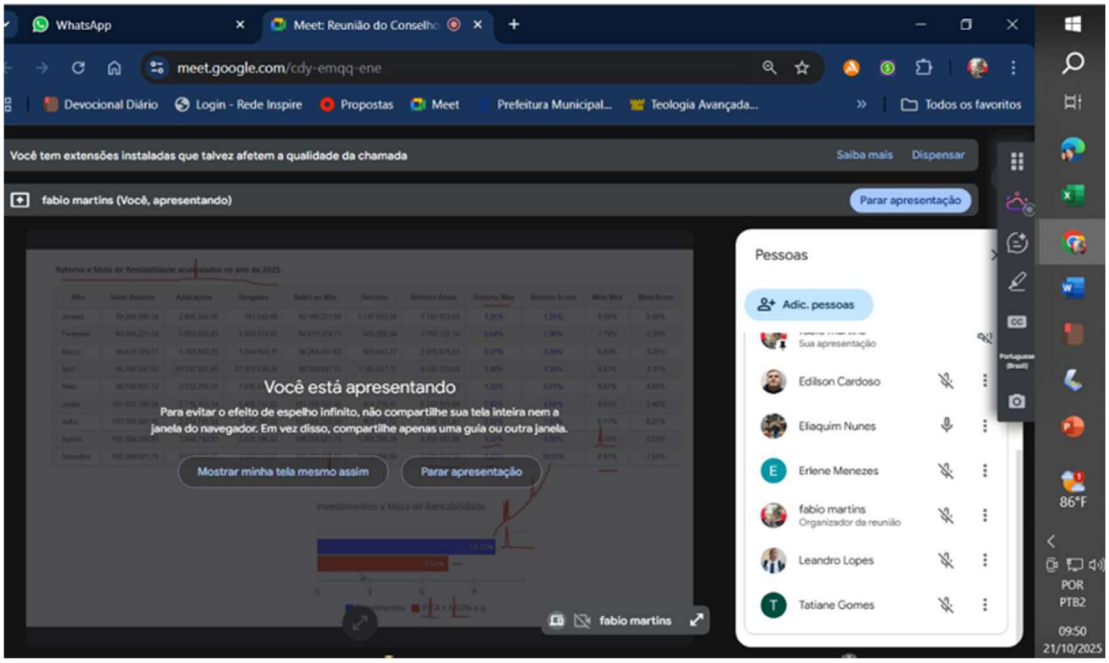
3. REUNIÕES

O Instituto de Previdência do Município de Parnaíba realizou mensalmente reuniões explorando a Prestação de Contas referente as competências do exercício de 2025 junto aos membros do conselho municipal de previdência, concluindo que as referidas Demonstrações Financeiras obedecem aos dispositivos legais e regulamentares aplicáveis, e estão em condições de serem apreciadas pelo Tribunal de Contas do Estado do Piauí.

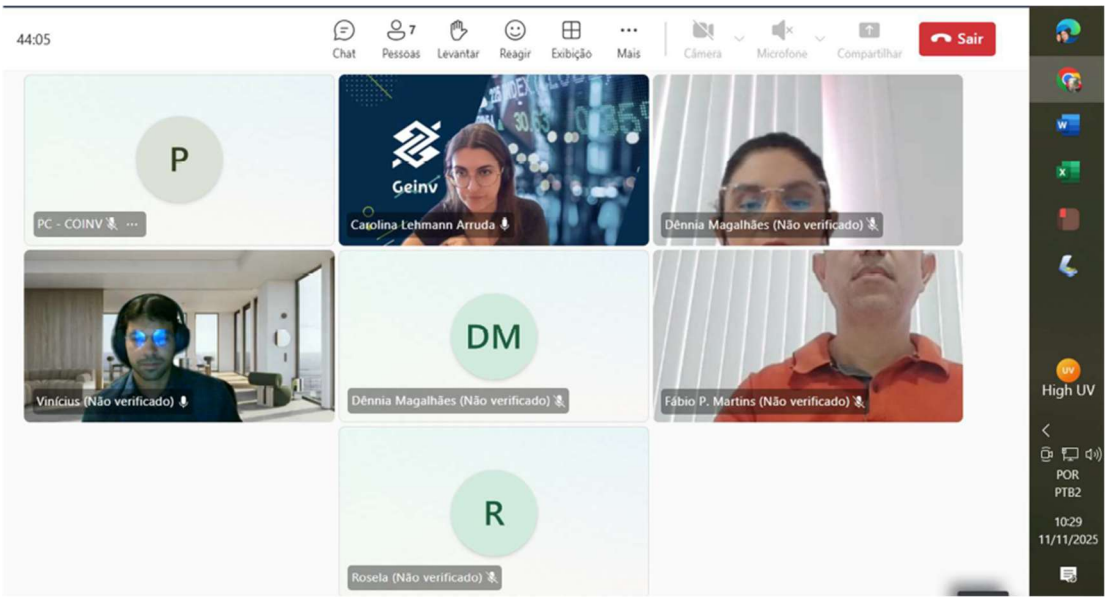
Pautas de reuniões deliberadas:

2025	DELIBERAÇÕES
21/01	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – dezembro/2024
21/01	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – dezembro/2024 Calendário Anual de Reuniões – 2025
18/02	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – janeiro/2025 Indicação de membro do CMP para o Comitê de Investimentos do IPMP (Wagner Sousa Damasceno)
18/02	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – janeiro/2025 Indicação de membro do CMP para o Comitê de Investimentos do IPMP (Wagner Sousa Damasceno)
18/03	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – fevereiro/2025 Relatório Trimestral de Investimentos – 4º trimestre/2024
24/04	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – março/2025
22/05	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – abril/2025
24/06	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – maio/2025
22/07	Relatório de Investimentos – 2º trimestre/2025 Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – junho/2025
19/08	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – julho/2025
23/09	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – agosto/2025
21/10	Relatório de Investimentos – 3º trimestre/2025 Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – setembro/2025
18/11	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – outubro/2025
17/12	Balancetes do Plano Financeiro e Previdenciário – novembro/2025 Indicação de membro do CMP para compor o Comitê de Investimentos do IPMP

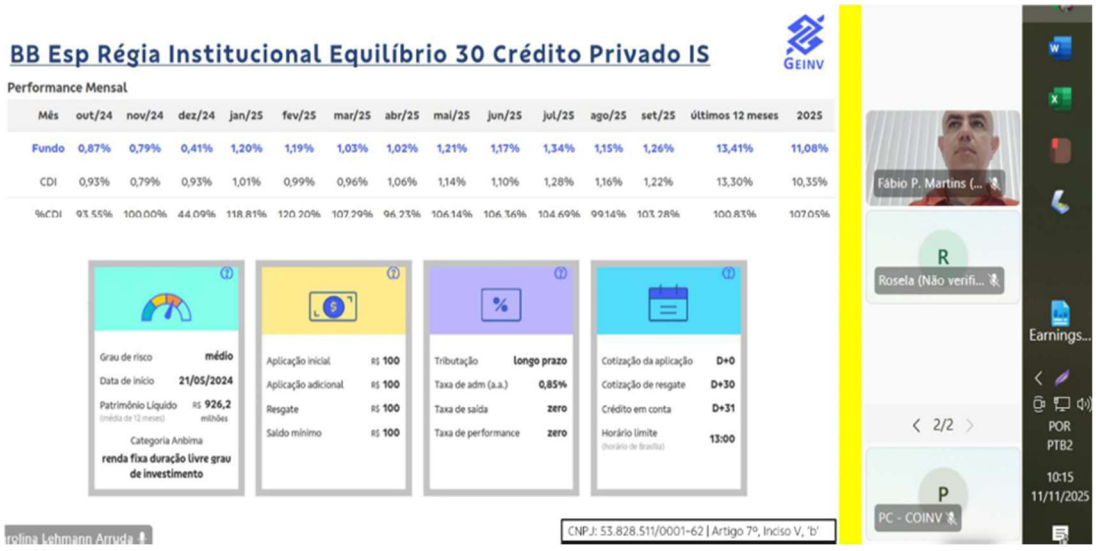
Reuniões (fotos)

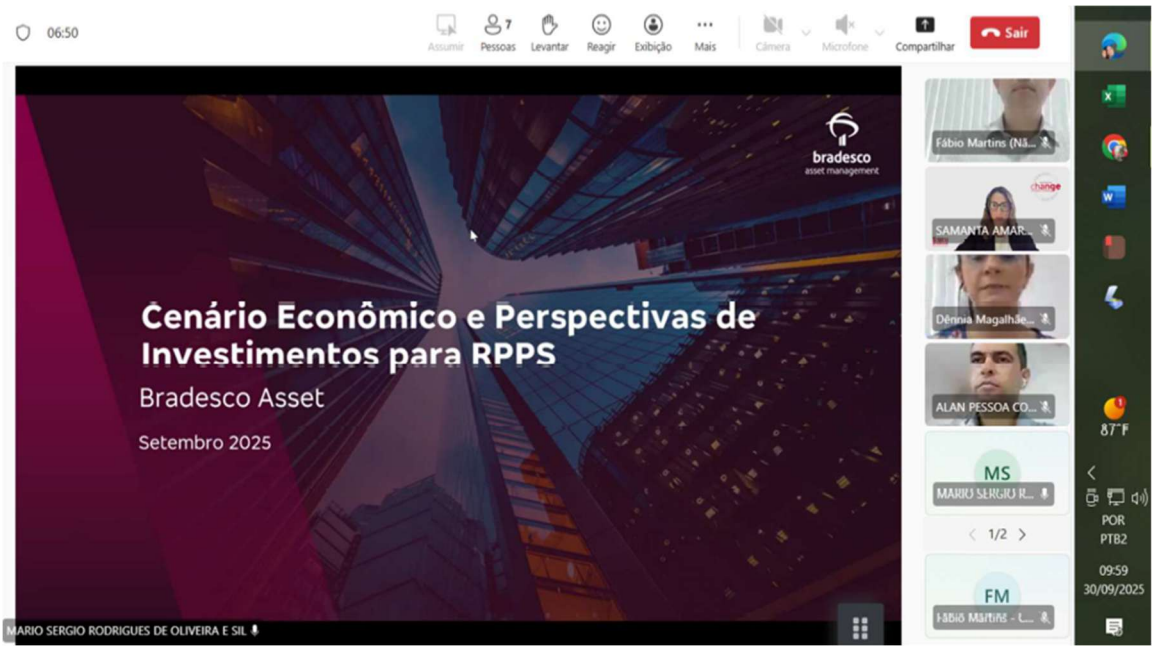

WhatsApp
Meet: Reunião do Conselho
meet.google.com/cdy-emqq-ene
Devocional Diário
Login - Rede Inspire
Propostas
Meet
Prefeitura Municipal...
Teologia Avançada...
Todos os favoritos
Você tem extensões instaladas que talvez afetem a qualidade da chamada
Saiba mais
Dispensar
fabio martins (Você, apresentando)
Parar apresentação
Você está apresentando
Para evitar o efeito de espelho infinito, não compartilhe sua tela inteira nem a janela do navegador. Em vez disso, compartilhe apenas uma guia ou outra janela.
Mostrar minha tela mesmo assim
Parar apresentação
fabio martins
Pessoas
Adic. pessoas
Sua apresentação
Edilson Cardoso
Eliaquim Nunes
Erlene Menezes
fabio martins
Organizador da reunião
Leandro Lopes
Tatiane Gomes
86°F
POR
PTB2
09:50
21/10/2025

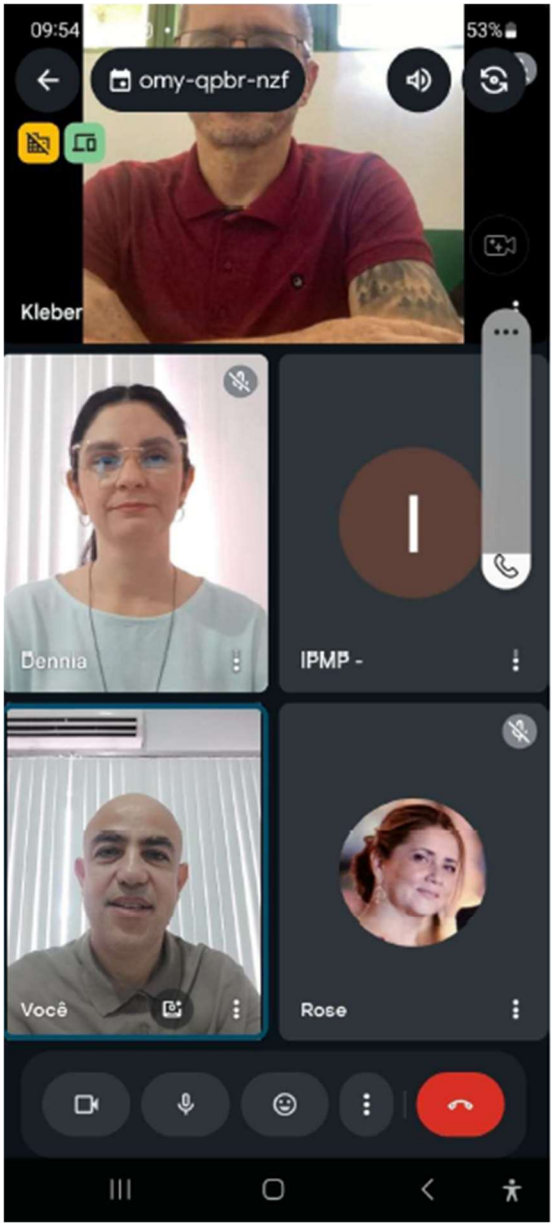

meet.google.com/ngw-zbvr-cgc
fabio martins (Você, apresentando)
Parar apresentação
PAUTA DA REUNIÃO
Apreciação dos Demonstrativos Financeiro e Contábil
•Competência ABRIL/2025
fabio martins
Edilson Card...
TATIANE GOMES DE ...
Eliaquim Nunes
Wagner Sou...
fabio martins
30°C
POR
PTB2
10:00
22/05/2025

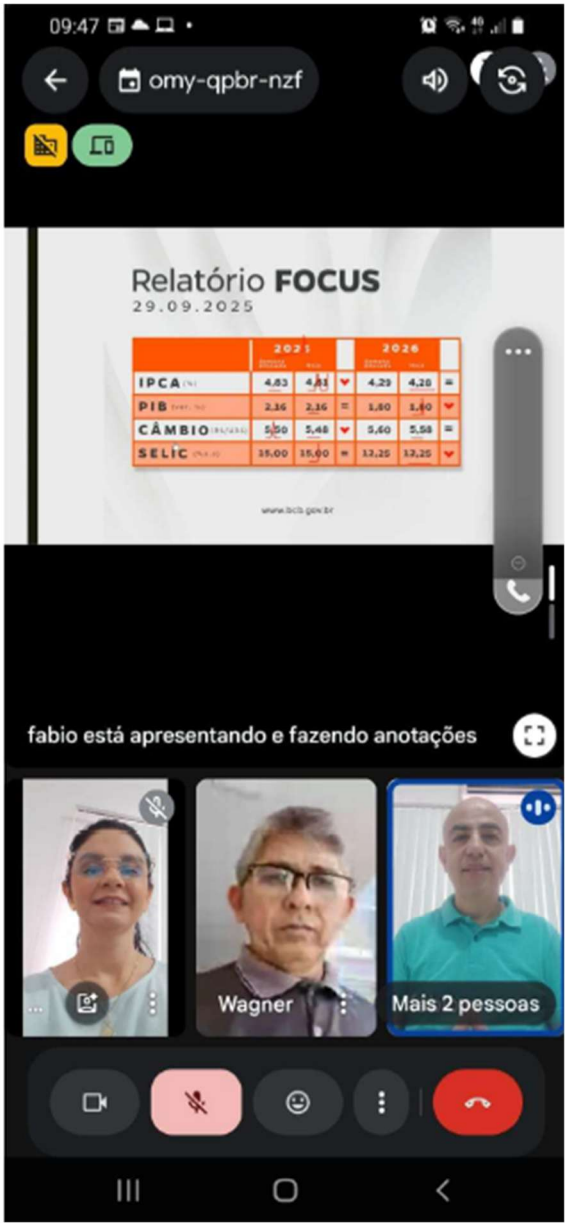

44:05
Chat
Pessoas
Levantar
Reagir
Exibição
Mais
Câmera
Microfone
Compartilhar
Sair
P
PC - COINV
Geinv
Carolina Lehmann Arruda
Dênnia Magalhães (Não verificado)
Vinícius (Não verificado)
DM
Dênnia Magalhães (Não verificado)
Fábio P. Martins (Não verificado)
R
Rosela (Não verificado)
High UV
POR
PTB2
10:29
11/11/2025

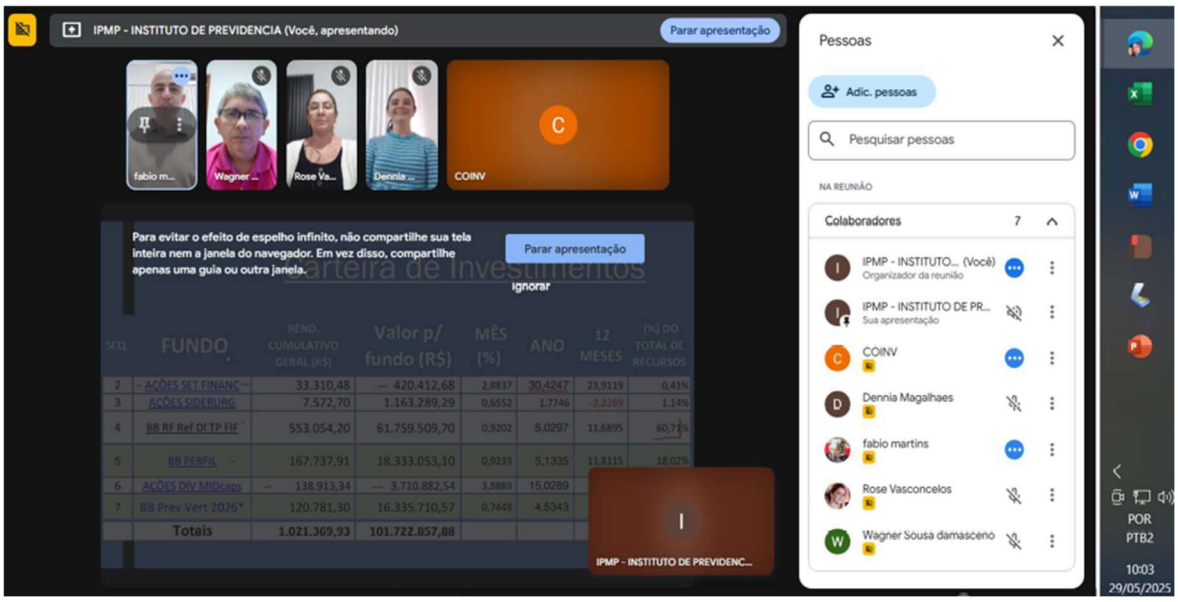

zoom
Workplace
View
Fábio - COINV/IPMP - P...
Fábio - COINV/IPMP - Parnaíba - PI
Diego Lira
iPhone
You are viewing Diego Lira's screen
View Options
CENÁRIO ECONÔMICO - GLOBAL
EUA
Economia
O desemprego continua muito baixo e os preços estão subindo pouco. Isso mostra que a economia está mais calma. Por isso, o Banco Central dos EUA pode baixar os juros em dezembro.
GUERRA
Rússia x Ucrânia
Ainda não há acordo de paz. Rússia e Ucrânia continuam discordando sobre quem deve ficar com algumas regiões. Uma equipe dos EUA deve viajar para tentar ajudar nas negociações.
CRÉDITO & MERCADO
English
88°F
POR
PTB2
10:18
03/12/2025
Audio
Video
Participants
Chat
Reactions
Share Screen
AI Companion
More
Leave


BB Esp Régia Institucional Equilíbrio 30 Crédito Privado IS
GEINV
Performance Mensal
Mês | out/24 | nov/24 | dez/24 | jan/25 | fev/25 | mar/25 | abr/25 | mai/25 | jun/25 | jul/25 | ago/25 | set/25 | últimos 12 meses | 2025
Fundo | 0,87% | 0,79% | 0,41% | 1,20% | 1,19% | 1,03% | 1,02% | 1,21% | 1,17% | 1,34% | 1,15% | 1,26% | 13,41% | 11,08%
CDI | 0,93% | 0,79% | 0,93% | 1,01% | 0,99% | 0,96% | 1,06% | 1,14% | 1,10% | 1,28% | 1,16% | 1,22% | 13,30% | 10,35%
%CDI | 93,55% | 100,00% | 44,09% | 118,81% | 120,20% | 107,29% | 96,23% | 106,14% | 106,36% | 104,69% | 99,14% | 103,28% | 100,83% | 107,05%
Grau de risco médio
Data de início 21/05/2024
Patrimônio Líquido (média de 12 meses) R$ 926,2 milhões
Categoria Anbima
renda fixa duração livre grau de investimento
Aplicação inicial R$ 100
Aplicação adicional R$ 100
Resgate R$ 100
Saldo mínimo R$ 100
Tributação longo prazo
Taxa de adm (a.a.) 0,85%
Taxa de saída zero
Taxa de performance zero
Cotização da aplicação D+0
Cotização de resgate D+30
Crédito em conta D+31
Horário limite (horário de Brasília) 13:00
CNPJ: 53.828.511/0001-62 | Artigo 7º, Inciso V, 'b'
Fábio P. Martins (...
R
Rosela (Não verifi...
2/2
P
PC - COINV
Earnings...
POR
PTB2
10:15
11/11/2025


06:50
Assumir
Pessoas 7
Levantar
Reagir
Exibição
Mais
Câmera
Microfone
Compartilhar
Sair
bradesco
asset management
Cenário Econômico e Perspectivas de Investimentos para RPPS
Bradesco Asset
Setembro 2025
MARIO SERGIO RODRIGUES DE OLIVEIRA E SIL
Fábio Martins (Nã...
SAMANTA AMAR...
Dênnia Magalhãe...
ALAN PESSOA CO...
MS
MARIO SERGIO R...
1/2
FM
87°F
POR
PTB2
09:59
30/09/2025


09:54
53%
omy-qpbr-nzf
Kleber
Dennia
IPMP -
Você
Rose


09:47
omy-qpbr-nzf
Relatório FOCUS
29.09.2025
2025
2026
IPCA
PIB
CÂMBIO
SELIC
fabio está apresentando e fazendo anotações
Wagner
Mais 2 pessoas


IPMP - INSTITUTO DE PREVIDENCIA (Você, apresentando)
Parar apresentação
COINV
Para evitar o efeito de espelho infinito, não compartilhe sua tela inteira nem a janela do navegador. Em vez disso, compartilhe apenas uma guia ou outra janela.
Parar apresentação
Ignorar
Carteira de Investimentos
FUNDO
Valor p/ fundo (R$)
MÊS (%)
ANO
12 MESES
Totais
IPMP - INSTITUTO DE PREVIDENC...
Pessoas
Adic. pessoas
Pesquisar pessoas
NA REUNIÃO
Colaboradores 7
IPMP - INSTITUTO... (Você)
Organizador da reunião
IPMP - INSTITUTO DE PR...
Sua apresentação
COINV
Dennia Magalhaes
fabio martins
Rose Vasconcelos
Wagner Sousa damasceno
POR
PTB2
10:03
29/05/2025

4. INVESTIMENTOS - (Comitê de Investimentos - COINV / Gestão Própria de Recursos)

O Instituto de Previdência do Município de Parnaíba possuía até dezembro/2025 o patrimônio total de R$ 117.642.693,15 (cento e dezessete mil, seiscentos e quarenta e dois mil, seiscentos e noventa e três reais e quinze centavos), sendo o equivalente a 100% desse patrimônio alocados em Fundo de Investimento de Renda Fixa.

Durante o ano de 2025 os Fundos de Investimento de Renda Fixa obtiveram um retorno de 1,18% em relação aos recursos alocados, conforme disposto a seguir.

Retorno dos Investimentos após as movimentações (aplicações e resgates) no mês de Dezembro/2025 — FUNDOS DE RENDA FIXA

Ativos Renda Fixa	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R$)	Retorno (%)	(%) Instit	Var - Mês
BB PERFIL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA REFEREN...	20.109.621,56	0,00	0,00	20.355.908,64	246.287,08	1,22%	1,22%	0,01%
BB TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA R...	73.031.332,04	5.451.233,27	1.366.879,29	78.047.252,37	931.566,35	1,19%	1,21%	0,01%
BB TESOURO SELIC RESP LIMITATA FIF CIC RENDA FIXA ...	2.127.301,54	642.895,02	431.594,51	2.365.731,88	27.129,83	0,98%	1,20%	0,01%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2026 RESP LIMITADA FIF...	16.711.654,79	0,00	0,00	16.873.800,26	162.145,47	0,97%	0,97%	0,34%
Total Renda Fixa	**111.979.909,93**	**6.094.128,29**	**1.798.473,80**	**117.642.693,15**	**1.367.128,73**	**1,18%**		**0,05%**

5. INVESTIMENTOS POR LIMITE

Conforme disposto na Resolução do Conselho Monetário Nacional Nº 4.963/2021, os investimentos do RPPS foram distribuídos dentro dos percentuais máximos permitidos para cada classe de ativo, conforme segue:

- Renda Fixa (Títulos Públicos Federais e Outros Ativos de Crédito Privado): De acordo com o art. 5º da Resolução CMN nº 4963/2021, a alocação em renda fixa pôde atingir até 100% dos recursos do RPPS, sendo que a parcela aplicada exclusivamente em títulos públicos federais foi mantida dentro desse limite, garantindo segurança e liquidez para o fundo. Além disso, a alocação em ativos de crédito privado respeitou os limites específicos estabelecidos para esse segmento.
- Renda Variável (Ações e Fundos de Ações): Conforme o art. 9º da referida Resolução, o investimento em renda variável esteve limitado a até 30% dos recursos do RPPS. As aplicações foram realizadas em ativos devidamente registrados e negociados em mercados regulamentados, garantindo conformidade com as exigências normativas e diversificação da carteira.
- Investimento no Exterior: Em conformidade com o art. 10 da Resolução, os investimentos estruturados foram limitados a até 10% dos recursos do RPPS. A alocação respeitou os critérios de governança e análise de risco, garantindo que os investimentos se mantivessem dentro dos padrões exigidos.

Com a gestão financeira dos Recursos Previdenciários própria, tendo credenciada a instituição Banco do Brasil S.A, o RPPS garantiu que todos os investimentos realizados permanecessem dentro dos limites estabelecidos pela Resolução CMN nº 4963/2021, assim como as diretrizes e exigências determinadas pela Portaria n° 1467/2022 do MPS e Política de Investimentos do exercício de 2025, assegurando a conformidade regulatória e a adequada diversificação da carteira.

Para comprovar o disposto, apresenta-se a carteira consolidada dos investimentos do Instituto de Previdência do Município de Parnaíba com a data base em 31/12/2025 apresentando o enquadramento conforme a legislação que norteia as aplicações dos recursos.

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2025)

CNPJ	Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	Lei
04.857.834/0001-79	BB TESOURO SELIC RESP LIMITATA FIF CIC RENDA FIX...	D+0	Não há	2.365.731,88	2,01%	132.757	0,01%	7º I b
11.046.645/0001-81	BB TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA...	D+0	Não há	78.047.252,37	66,34%	266	0,19%	7º I b
54.602.092/0001-09	BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2026 RESP LIMITADA F...	D+0	17/08/2026	16.873.800,26	14,34%	414	0,38%	7º I b
13.077.418/0001-49	BB PERFIL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA REFER...	D+0	Não há	20.355.908,64	17,30%	1.360	0,09%	7º III a
	Total para cálculo dos limites da Resolução		**117.642.693,15**					

6. META EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL
CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL

O custo de equilíbrio necessário para o financiamento do plano de benefícios do Instituto De Previdência Municipal de Parnaíba está estruturado de formas distintas para cada massa segregada:

Plano Previdenciário

- Custo Anual Previsto dos Benefícios: 33,00% sobre a Base de contribuição dos servidores ativos (equivalente a um custo anual estimado de R$ 20.531.242,14).
- Taxa de Administração (Despesa Administrativa): 3,00% incidente sobre a folha salarial dos servidores ativos do exercício anterior (equivalente a um custo anual estimado de R$ 1.866.476,55).

Plano Financeiro

- Custo Anual Previsto dos Benefícios: 33,00% sobre a Base de contribuição dos servidores ativos (equivalente a um custo anual estimado de R$ 27.622.728,03).
- Taxa de Administração (Despesa Administrativa): 3,00% incidente sobre a folha salarial dos servidores ativos do exercício anterior (equivalente a um custo anual estimado de R$ 2.511.157,09).

EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

Composição do Custo de Equilíbrio por Tipo de Benefício (Qualitativa)

Qualitativamente, todos os benefícios previdenciários oferecidos pelo regime próprio (aposentadorias e pensões) estão estruturados sob o Regime de Capitalização por Grupo Fechado, sem solidariedade entre as gerações atuais e futuras. As despesas de administração do plano são estruturadas em regime de repartição simples.

Plano Previdenciário: Os custos de equilíbrio baseiam-se em um grupo fechado de segurados que ingressaram a partir da data de corte (01/06/2005), a abertura do custo previdenciário ordinário total de 33,00% por tipo de benefício distribui-se da seguinte forma:

- Aposentadoria Programada: 23,36% da folha.
- Aposentadoria por Invalidez Permanente: 3,94% da folha.
- Pensões por Morte: 5,70% da folha, subdividida em:
- Pensão por Morte de Servidor em Atividade: 3,51%.
- Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório: 1,89%.
- Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez: 0,30%.
- Custo Administrativo (Taxa de Administração): 3,00% da folha.

Plano Financeiro: Os custos de equilíbrio baseiam-se em um grupo fechado de segurados que ingressaram antes da data de corte, a abertura do custo ordinário total de 33,00% por tipo de benefício distribui-se da seguinte forma:

- Aposentadoria Programada: 28,60% da folha.
- Aposentadoria por Invalidez Permanente: 0,96% da folha.
- Pensões por Morte: % da folha, subdividida em:
- Pensão por Morte de Servidor em Atividade: 0,92%.
- Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório: 2,42%.
- Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez: 0,10%.
- Custo Administrativo (Taxa de Administração): 3,00% da folha.

Evolução Demográfica e de Custos Reais (Quantitativa)

A evolução qualitativa e quantitativa dos custos previdenciários está diretamente correlacionada às variações biométricas, à elevação média salarial das folhas e ao envelhecimento natural do grupo de segurados. O quadro comparativo dos três últimos exercícios demonstra essa evolução demográfica e remuneratória:

Plano previdenciário

Parâmetro Demográfico / Financeiro	DRAA 2024 (Base 12/2023)	DRAA 2025 (Base 12/2024)	DRAA 2026 (Base 12/2025)
Qtd. de Segurados Ativos	1018	1090	1196
Qtd. de Aposentados	178	195	212
Qtd. de Pensionistas	20	34	40
Média Salarial (Ativos)	R$ 3.201,40	R$ 3.119,87	R$ 4.001,54
Média de Proventos (Aposentados)	R$ 3.224,32	R$ 3.765,44	R$ 4.164,55
Média de Proventos (Pensionistas)	R$ 1.641,03	R$ 1.772,07	R$ 1.958,75
Idade Média dos Ativos (anos)	40,27	41,09	41,35
Idade Média dos Aposentados (anos)	79,60	73,12	64,88
Duração do Passivo (Duration)	21,01	19,61	20,07

Plano financeiro

Parâmetro Demográfico / Financeiro	DRAA 2024 (Base 12/2023)	DRAA 2025 (Base 12/2024)	DRAA 2026 (Base 12/2025)
Qtd. de Segurados Ativos	1113.00	1110	1074
Qtd. de Aposentados	906	871	868
Qtd. de Pensionistas	224	214	209
Média Salarial (Ativos)	R$ 5.206,16	R$ 5.556,32	R$ 5.995,22
Média de Proventos (Aposentados)	R$ 7.716,46	R$ 8.268,79	R$ 8.997,74
Média de Proventos (Pensionistas)	R$ 2.398,73	R$ 2.650,87	R$ 2.841,60
Idade Média dos Ativos (anos)	54,24	51,91	52,67
Idade Média dos Aposentados (anos)	64,67	65,08	65,51
Duração do Passivo (Duration)	11,49	11,54	11,30

EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Evolução do Déficit Atuarial

A situação atuarial do Instituto De Previdência Municipal de Parnaíba apresentou resultados atuariais completamente distintos, conforme consolidado abaixo:

Plano Previdenciário:

- Avaliação em 31/12/2023 (Relação DRAA 2024): Superavit Atuarial de R$: 60.597.684,55
- Avaliação em 31/12/2024 (Relação DRAA 2025): Superavit Atuarial de R$: 42.472.636,02

- Avaliação em 31/12/2025 (Relação DRAA 2026): Superavit Atuarial de R$: 83.931.412,90

Observa-se, como resultado da reavaliação atuarial, que o plano apresenta um superávit atuarial de R$ 83.931.412,90, considerando-se as premissas utilizadas, as regras da legislação municipal, bem como as alíquotas de contribuições.

Plano Financeiro:

- Avaliação em 31/12/2023 (Relação DRAA 2024): Déficit Atuarial de R$: 1.371.137.424,49
- Avaliação em 31/12/2024 (Relação DRAA 2025): Déficit Atuarial de R$: 1.487.566.848,03
- Avaliação em 31/12/2025 (Relação DRAA 2026): Déficit Atuarial de R$: 1.504.266.058,00

Observa-se, como resultado da reavaliação atuarial, que o plano apresenta um déficit atuarial de R$ 1.504.266.057,90, considerando-se as premissas utilizadas, as regras da legislação municipal, bem como as alíquotas de contribuições mencionadas anteriormente. Esse déficit será amortizado ao longo da sobrevida dos atuais segurados do regime previdencial, uma vez que recairá sobre o município a responsabilidade pelo financiamento das insuficiências relacionadas com o pagamento dos benefícios futuros aos seus segurados.

Evolução Financeira (Recursos e Ativos Garantidores)

Os recursos garantidores do IPMP mostraram evolução de crescimento nominal positiva, impulsionada pela rentabilidade dos investimentos:

Plano previdenciário

- Ativos Garantidores em 31/12/2023: R$: 92.067.032,59;
- Ativos Garantidores em 31/12/2024: R$: 106.457.244,15;
- Ativos Garantidores em 31/12/2025: R$ 131.319.206,20 (crescimento de 42,64% no patrimônio líquido do RPPS, contribuindo para atenuar os impactos decorrentes do aumento das concessões de aposentadorias e variações salariais ocorridas no período).

Plano financeiro

- Ativos Garantidores em 31/12/2023: R$: 91.441,91;
- Ativos Garantidores em 31/12/2024: R$: 326.354,36;
- Ativos Garantidores em 31/12/2025: R$ 691.076,17 (por se tratar de um fundo em repartição simples destinado ao pagamento dos servidores que ingressaram antes do corte e que se encontra em fase de extinção, o plano em questão não acumula reservas matemáticas substanciais).

PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E DE EQUILÍBRIO

Para fazer frente aos compromissos e garantir a solvência a longo prazo, o plano de custeio municipal está estruturado de forma bipartite, contando com contribuições normais (ordinárias) e suplementares (extraordinárias):

O plano de custeio utilizado no cálculo da situação atuarial do Instituto De Previdência Municipal de Parnaíba é paritário e unificado para as duas massas, onde para o ano de 2025 foi composto pelas seguintes alíquotas:

- 14,00% para os servidores ativos, incidentes sobre a totalidade da remuneração;
- 14,00% para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição ordinária e 8,00% a título de contribuição extraordinária;
- 14,00% para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela do benefício que exceder o valor de dois salários-mínimos.

7. META ATUARIAL

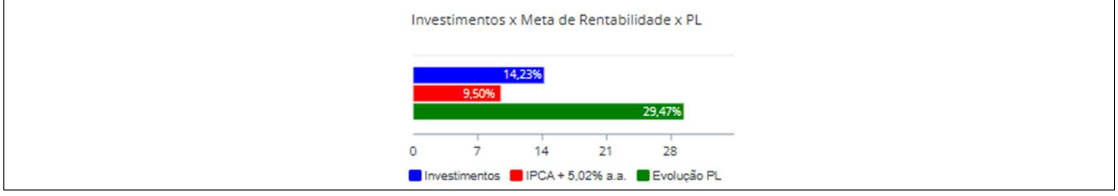
A taxa atuarial de juros, também conhecida como meta atuarial, é utilizada no cálculo das avaliações atuarias para trazer o valor presente de todos os compromissos do plano de benefícios na linha do tempo e que determina assim o quanto do patrimônio o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS deverá possuir para manter o equilíbrio atuarial.

Considerando a exposição da carteira e seus investimentos, as projeções dos indicadores de desempenho dos retornos sobre esses mesmos investimentos, o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do IPMP, definiu como META DE RENTABILIDADE (IPCA) + 5,02%.

Assim, o recurso aplicado obteve um retorno acumulado no exercício financeiro de 2025 no valor total de R$ 13.875.527,78 (treze milhões, oitocentos e setenta e cinco mil, quinhentos e vinte e sete reais e setenta e oito centavos), correspondendo a um retorno de 14,23% e evolução no PL de 29,47% no exercício financeiro de 2025.

Retorno e Meta de Rentabilidade acumulados no ano de 2025

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	89.266.500,34	2.885.340,08	193.542,08	93.106.221,84	1.147.923,50	1.147.923,50	1,25%	1,25%	0,59%	0,59%	211,86%	0,74%
Fevereiro	93.106.221,84	2.858.658,83	1.950.714,62	94.619.374,71	605.208,66	1.753.132,16	0,64%	1,90%	1,70%	2,30%	82,47%	0,59%
Março	94.619.374,71	1.769.583,25	1.044.904,11	96.266.597,62	922.543,77	2.675.675,93	0,97%	2,89%	0,93%	3,26%	88,60%	0,60%
Abril	96.266.597,62	59.132.331,65	57.975.039,26	98.788.937,12	1.365.047,11	4.040.723,04	1,40%	4,33%	0,82%	4,11%	105,42%	0,76%
Maio	98.788.937,12	3.233.255,21	1.645.434,15	101.607.745,56	1.230.967,38	5.271.710,42	1,23%	5,61%	0,67%	4,80%	116,74%	0,55%
Junho	101.607.745,56	2.716.315,14	1.485.712,62	103.789.567,55	951.219,47	6.222.929,89	0,92%	6,58%	0,63%	5,46%	120,51%	0,51%
Julho	103.789.567,55	2.274.785,94	1.347.286,02	105.684.258,99	967.191,52	7.190.121,41	0,92%	7,57%	0,71%	6,21%	121,84%	0,42%
Agosto	105.684.258,99	3.888.792,93	2.625.196,52	108.250.621,79	1.302.766,39	8.492.887,80	1,22%	8,88%	0,30%	6,53%	136,00%	0,35%
Setembro	108.250.621,79	2.215.560,06	1.569.710,91	110.233.737,52	1.337.266,58	9.830.154,38	1,23%	10,22%	0,91%	7,50%	136,23%	0,22%
Outubro	110.233.737,52	2.208.836,61	1.482.535,58	112.323.440,70	1.363.402,15	11.193.556,53	1,23%	11,57%	0,54%	8,08%	143,24%	0,26%
Novembro	112.323.440,70	1.430.907,31	5.200.278,85	109.894.035,42	1.339.966,26	12.533.522,79	1,19%	12,90%	0,55%	8,67%	148,76%	0,05%
Dezembro	109.894.035,42	5.980.172,21	1.642.815,87	115.573.396,75	1.342.004,99	13.875.527,78	1,17%	14,23%	0,76%	9,50%	149,79%	0,05%



8. CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

No exercício de 2025 o Instituto de Previdência do Município de Parnaíba concedeu 14 (quatorze) aposentadorias e 4 (quatro) pensões.

9. MASSA DE BENEFICIÁRIOS

O Instituto de Previdência do Município de Parnaíba possui segregação de massa implementado pela LEI N° 913 DE 09/05/2012.

Contemplando em dezembro de 2025 o total de 1.329 (mil, trezentos e vinte e nove) beneficiários, sendo 1.077 (mil e setenta e sete) aposentados e 252 (duzentos e cinquenta e dois) pensionistas.

10. DESPESAS BENEFÍCIOS

Para custear os benefícios previdenciários no exercício financeiro 2025 foram despendidos R$ 119.471.898,57 (cento e dezenove milhões, quatrocentos e setenta e um mil, oitocentos e noventa e oito reais e cinquenta e sete centavos).

11. QUANTIDADE DE ATIVOS

Em dezembro/2025 o município de Parnaíba – PI possuía 2.394 servidores públicos efetivos ativos.

12. CONTRIBUIÇÃO NORMAL

Quanto ao recolhimento das contribuições previdenciárias, o ente federativo recolheu e repassou as contribuições devidas ao RPPS, conforme disposto no anexo XXVII, peça que compõe a prestação de contas do RPPS.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE PARNAÍBA-PI

ANEXO XXVII

RELAÇÃO DOS VALORES DEVIDOS E RECOLHIDOS AOS REGIMES DE PREVIDENCIA SOCIAL

Exercicio de referência: dez/25 **IN TCE nº 005/2023**

REGIME PROPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL (RPPS) - PLANO FINANCEIRO

COMPETÊNCIA	Salario de Contribuição R$	Alíquota Aplicada %		Crédito a Receber R$		Valor Recebido R$		Valor a Receber R$	
		Patronal	Servidor	Patronal	Servidor	Patronal	Servidor	Patronal	Servidor
Janeiro	6.329.006,83	22,00%	14,00%	1.392.381,50	886.060,96	1.392.382,58	886.061,50	-1,08	-0,54
Cedidos - Janeiro	13.990,41	22,00%	14,00%	3.077,89	1.958,66	3.077,89	1.958,66	0,00	0,00
Fevereiro	6.347.182,76	22,00%	14,00%	1.396.380,21	888.605,59	1.396.381,15	888.606,36	-0,94	-0,77
Cedidos - Fevereiro	13.990,41	22,00%	14,00%	3.077,89	1.958,66	3.077,89	1.958,66	0,00	0,00
Março	6.777.417,82	22,00%	14,00%	1.491.031,92	948.838,49	1.491.032,07	948.838,63	-0,15	-0,14
Cedidos - Março	15.803,86	22,00%	14,00%	3.476,85	2.212,54	3.476,85	2.212,54	0,00	0,00
Abril	7.025.753,56	22,00%	14,00%	1.545.665,78	983.605,50	1.545.666,22	983.605,62	-0,44	-0,12
Cedidos - Abril	15.803,86	22,00%	14,00%	3.476,85	2.212,54	3.476,85	2.212,54	0,00	0,00
Maio	6.658.915,77	22,00%	14,00%	1.464.961,47	932.248,21	1.464.962,06	932.249,44	-0,59	-1,23
Cedidos - Maio	15.803,86	22,00%	14,00%	3.476,85	2.212,54	3.476,85	2.212,54	0,00	0,00
Junho	6.629.646,06	22,00%	14,00%	1.458.522,13	928.150,45	1.458.522,72	928.151,60	-0,59	-1,15
Cedidos - Junho	15.803,86	22,00%	14,00%	3.476,85	2.212,54	3.476,85	2.212,54	0,00	0,00
Julho	6.666.952,03	22,00%	14,00%	1.466.729,45	933.373,28	1.466.730,07	933.374,43	-0,62	-1,15
Cedidos - Julho	15.803,86	22,00%	14,00%	3.476,85	2.212,54	3.476,85	2.212,54	0,00	0,00
Agosto	6.588.826,87	22,00%	14,00%	1.449.541,91	922.435,76	1.449.542,55	922.436,90	-0,64	-1,14
Cedidos - Agosto	15.803,86	22,00%	14,00%	3.476,85	2.212,54	3.476,85	2.212,54	0,00	0,00
Setembro	6.584.188,96	22,00%	14,00%	1.448.521,57	921.786,45	1.448.522,19	921.787,57	-0,62	-1,12
Cedidos - Setembro	15.803,86	22,00%	14,00%	3.476,85	2.212,54	3.476,85	2.212,54	0,00	0,00
Outubro	6.511.284,33	22,00%	14,00%	1.432.482,55	911.579,81	1.432.483,14	911.580,92	-0,59	-1,11
Cedidos - Outubro	15.803,86	22,00%	14,00%	3.476,85	2.212,54	3.476,85	2.212,54	0,00	0,00
Novembro	6.582.606,29	22,00%	14,00%	1.448.173,38	921.564,88	1.448.174,01	921.565,93	-0,63	-1,05
Cedidos - Novembro	15.803,86	22,00%	14,00%	3.476,85	2.212,54	3.476,85	2.212,54	0,00	0,00
Dezembro	6.457.823,92	22,00%	14,00%	1.420.721,26	904.095,35	1.420.721,89	904.096,64	-0,63	-1,29
Cedidos - Dezembro	15.803,86	22,00%	14,00%	3.476,85	2.212,54	3.476,85	2.212,54	0,00	0,00
Décimo Terceiro	6.455.003,36	22,00%	14,00%	1.420.100,74	903.700,47	1.420.101,37	903.701,49	-0,63	-1,02
Cedidos - Décimo	15.501,62	22,00%	14,00%	3.410,36	2.170,23	3.410,36	2.170,23	0,00	0,00
Total	**85.816.129,60**			**18.879.548,51**	**12.014.258,14**	**18.879.556,66**	**12.014.269,98**	**- 8,15**	**- 11,84**

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE PARNAÍBA-PI									
ANEXO XXVII									
RELAÇÃO DOS VALORES DEVIDOS E RECOLHIDOS AOS REGIMES DE PREVIDENCIA SOCIAL									
Exercicio de referência:		dez/25						IN TCE nº 005/2023	
REGIME PROPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL (RPPS) - PLANO PREVIDENCIÁRIO									
COMPETÊNCIA	Salario de Contribuição R$	Alíquota Aplicada %		Crédito a Receber R$		Valor Recebido R$		Valor a Receber R$	
		Patronal	Servidor	Patronal	Servidor	Patronal	Servidor	Patronal	Servidor
Janeiro	3.670.723,47	22,00%	14,00%	807.559,16	513.901,29	807.559,11	514.993,37	0,05	-1092,08
Cedidos - Janeiro	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fevereiro	3.647.180,86	22,00%	14,00%	802.379,79	510.605,32	802.379,75	511.697,38	0,04	-1092,06
Cedidos - Fevereiro	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Março	3.789.697,87	22,00%	14,00%	833.733,53	530.557,70	833.733,49	531.649,98	0,04	-1092,28
Cedidos - Março	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Abril	4.538.194,28	22,00%	14,00%	998.402,74	635.347,20	998.403,14	636.438,97	-0,40	-1091,77
Cedidos - Abril	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maio	4.435.016,83	22,00%	14,00%	975.703,70	620.902,36	975.704,47	621.994,28	-0,77	-1091,92
Cedidos - Maio	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Junho	4.430.981,52	22,00%	14,00%	974.815,93	620.337,41	974.816,72	620.337,50	-0,79	-0,09
Cedidos - Junho	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Julho	4.478.134,07	22,00%	14,00%	985.189,50	626.938,77	985.190,28	626.938,87	-0,78	-0,10
Cedidos - Julho	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Agosto	4.472.425,18	22,00%	14,00%	983.933,54	626.139,53	983.934,34	626.139,61	-0,80	-0,08
Cedidos - Agosto	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Setembro	4.463.824,91	22,00%	14,00%	982.041,48	624.935,49	651.517,38	624.935,56	330.524,10	-0,07
Cedidos - Setembro	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outubro	4.548.172,98	22,00%	14,00%	1.000.598,06	636.744,22	56.380,13	636.744,24	944.217,93	-0,02
Cedidos - Outubro	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Novembro	4.548.025,73	22,00%	14,00%	1.000.565,66	636.723,60	285.850,83	636.723,64	714.714,83	-0,04
Cedidos - Novembro	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dezembro	4.545.334,97	22,00%	14,00%	999.973,69	636.346,90	999.974,54	636.346,60	-0,85	0,30
Cedidos - Dezembro	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Décimo Terceiro	4.402.669,27	22,00%	14,00%	968.587,24	616.373,70	968.587,80	616.374,40	-0,56	-0,70
Cedidos - Décimo	0,00	22,00%	14,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	**55.970.381,94**			**12.313.484,03**	**7.835.853,47**	**10.324.031,98**	**7.841.314,40**	**1.989.452,05**	**- 5.460,93**

De janeiro a dezembro de 2025 foi repassado o valor total de R$ 19.855.584,38 (dezenove milhões, oitocentos e cinquenta e cinco mil, quinhentos e oitenta e quatro reais e trinta e oito centavos) referente à contribuição dos segurados; o valor total de R$ 11.053.080,24 (onze milhões, cinquenta e três mil, oitenta reais e vinte e quatro centavos) referente à contribuição dos aposentados e pensionistas; e o valor total de R$ 29.203.588,64 (vinte e nove milhões, duzentos e três mil, quinhentos e oitenta e oito reais e sessenta e quatro centavos) referente à contribuição do ente patronal.

Acrescentamos ainda, que de janeiro a dezembro de 2025 foi repassado o valor total de R$ 62.817.386,04 (sessenta e dois milhões, oitocentos e dezessete mil, trezentos e oitenta e seis reais e quatro centavos) referente a Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira.

13. PARCELAMENTOS

Entre a Prefeitura Municipal de Parnaíba–PI e o IPMP há 06 (seis) termos de acordo de parcelamento firmados sob os números 727/2017; 217/2021; 219/2021; 640/2021; 273/2023; 52/2024; 229/2024; 354/2024; 545/2024 e 62/2025.

De janeiro a dezembro/2025 foram pagas/liquidadas parcelas no total de R$ 6.511.380,84 (seis milhões, quinhentos e onze mil, trezentos e oitenta reais e oitenta e quatro centavos) e restando saldo a pagar no total de R$ 11.602.228,34 (onze milhões, seiscentos e dois mil, duzentos e vinte e oito reais e trinta e quatro centavos), conforme demonstrado a seguir.

N° do Termo	Data do Acordo/Tipo Contribuição Parcelada:	Quantidade de Parcelas	Total Parcelado	Valor da Parcela	Nº de Parcelas pagas	Saldo a Pagar
727/2017	07/08/2017 - UTIL	200	R$ 1.177.040,52	R$ 5.885,20	100	R$ 588.520,26
217/2021	27/01/2021 - PAT	60	R$ 4.271.629,59	R$ 71.193,83	59	R$ 71.193,83
219/2021	27/01/2021 - PAT	60	R$ 895.947,26	R$ 14.932,45	59	R$ 14.932,45
640/2021	12/05/2021 - PAT	60	R$ 1.873.906,32	R$ 31.231,77	55	R$ 156.158,86
273/2023	05/10/2023 - PAT	60	R$ 2.953.068,79	R$ 49.217,81	26	R$ 1.673.405,65
52/2024	29/01/2024 - PAT	60	R$ 3.364.439,12	R$ 56.073,99	23	R$ 2.074.737,46
229/2024	15/05/2024 - PAT	60	R$ 2.831.622,74	R$ 47.193,71	19	R$ 1.934.942,21
354/2024	09/09/2024 - PAT	60	R$ 2.835.252,65	R$ 47.254,21	15	R$ 2.126.439,49
545/2024	18/12/2024 - PAT	60	R$ 1.467.591,39	R$ 24.459,86	12	R$ 1.174.073,11
62/2025	29/01/2025 - PAT	60	R$ 2.189.173,51	R$ 36.486,23	11	R$ 1.787.825,03

Salienta-se que o saldo devedor acima mencionado é caracterizado como valor originário, sendo que as parcelas são atualizadas conforme índice financeiro e taxa de juros dispostos na lei autorizativa de parcelamento do Fundo Previdenciário.

14. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

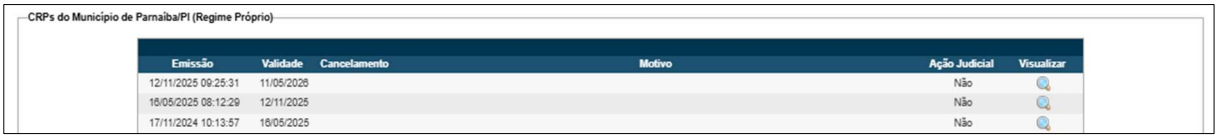
A compensação previdenciária consiste no acerto financeiro entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), e destes entre si, quando for utilizado, para a concessão de benefício em um regime, tempo de contribuição de outro regime, certificado na forma da contagem recíproca de tempo de contribuição, a qual é efetuada por meio do Sistema de Compensação Previdenciária – COMPREV.

O Instituto de Previdência do Município de Parnaíba recebeu em repasses do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) entre janeiro e dezembro de 2025 o valor de R$ 2.233.670,09 (dois milhões, duzentos e trinta e três mil, seiscentos e setenta e nove centavos). As transferências foram referentes ao acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

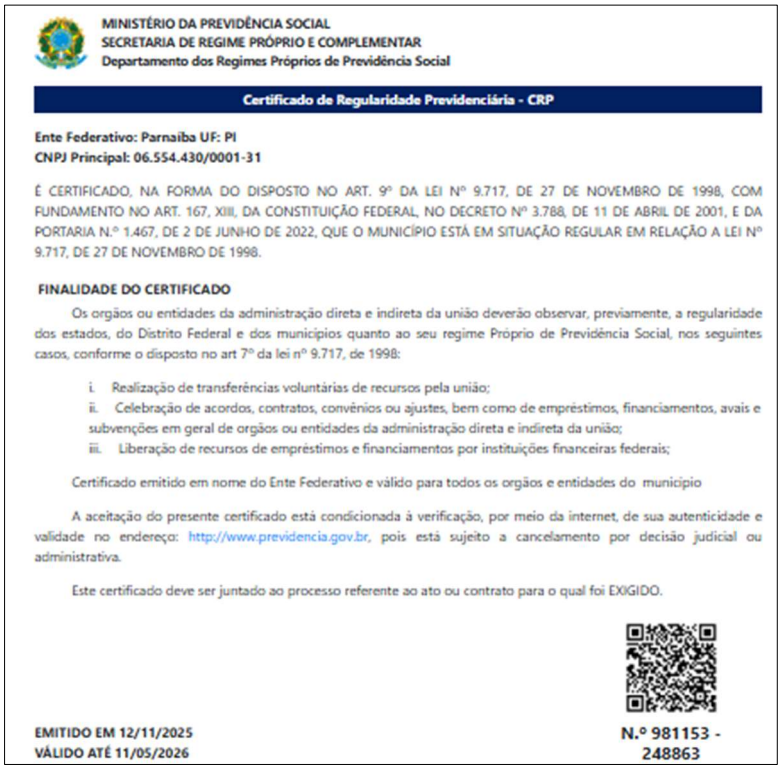
15. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento fornecido pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar - SRPC do Ministério da Previdência com validade de 180 dias, que atesta o cumprimento dos critérios seguindo as leis federais (como a Lei nº 9.717/98), normas de boa gestão para os RPPS e sustentabilidade garantindo que o regime previdenciário tem capacidade de pagar os benefícios (aposentadorias e pensões) aos servidores.

Conforme imagem a seguir, apresenta-se que o município de Parnaíba–PI permaneceu durante todo o exercício financeiro de 2025 com o seu CRP válido administrativamente.



Por fim, teve o seu CRP validado em 12/11/2025 com validade até 11/05/2026, conforme disposto abaixo.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Parnaíba UF: PI
CNPJ Principal: 06.554.430/0001-31

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os orgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de orgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os orgãos e entidades do municipio

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: http://www.previdencia.gov.br, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 12/11/2025
VÁLIDO ATÉ 11/05/2026

N.º 981153 - 248863

16. DESPESAS ADMNISTRATIVAS

Com fundamento na Lei Municipal Nº 3.632/2021, a taxa de administração para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do órgão ou entidade gestora do RPPS municipal, inclusive para conservação de seu patrimônio, deverá observar o disposto na lei, onde a taxa de administração será de 3% sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício financeiro anterior.

Com base nesse fundamento, para o exercício financeiro de 2025, o Instituto de Previdência do Município de Parnaíba poderia utilizar até R$ 3.817.627,43 (três milhões, oitocentos e dezessete mil, seiscentos e vinte e sete reais e quarenta e três centavos) para organização e funcionamento do RPPS. Contudo, nesse exercício financeiro foi utilizado apenas a importância de R$ 1.881.358,54 (um milhão, oitocentos e oitenta e um mil, trezentos e cinquenta e oito reais e cinquenta e quatro centavos).

17. GESTÃO CONTÁBIL

As Demonstrações Contábeis que compõem a Prestação de Contas do Instituto de Previdência, as quais foram extraídas as informações demonstradas nos quadros abaixo, são elaboradas em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas pela Secretaria de Previdência – SPREV e Secretaria do Tesouro Nacional- STN, Portaria MTP nº 1.467/2022, do Plano de Contas Aplicado ao Setor Público – PCASP e da DCASP, além da Lei nº 4.320/64, Lei LRF nº 101/2000 e Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público – MCASP.

As Receitas de contribuições arrecadadas pela Unidade Gestora, foram devidamente registradas, podendo ser visualizadas com detalhamento no Demonstrativo da Execução orçamentaria tanto da Receita como da despesa junto aos Balancetes mensais.

A seguir são apresentados os valores de forma acumulada até o dia 31 de dezembro de 2025 e referente ao 1º semestre de 2026:

PLANO EM CAPITALIZAÇÃO

RECEITAS	2025	1º Semestre 2026
RECEITAS CORRENTES	29.734.295,70	14.642.303,08
RECEITAS DE CAPITAL	0,00	0,00

TOTAL	29.734.295,70	14.642.303,08
DESPESAS		
DESPESAS CORRENTES	13.085.735,44	7.029.756,51
DESPESA DE CAPITAL	14.456,44	0,00
TOTAL	13.100.191,88	7.029.756,51

PLANO EM REPARTIÇÃO

RECEITAS	2025	1º Semestre 2026
RECEITAS CORRENTES	48.850.334,64	22.449.840,78
RECEITAS DE CAPITAL	0,00	0,00
TOTAL	48.850.334,64	22.449.840,78
DESPESAS		
DESPESAS CORRENTES	108.197.795,18	55.806.127,20
DESPESA DE CAPITAL	0,00	0,00
TOTAL	108.197.795,18	55.806.127,20

O Instituto de Previdência mantém disponível, a qualquer interessado, como forma de transparência as prestações de contas mensais e anuais como também as Atas das Reuniões contendo as principais decisões do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.